

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

Recherche d'Emploi



Comment optimiser votre démarche de recherche d'emploi

Par Martine & Alphonse Remy

Extrait de: Recherche d'Emploi - Votre Coach Personnel à
Domicile»

Copyright © 2010 – Club Editeur Web

- Tous droits réservés pour tous pays -

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

CE DOSSIER VOUS EST OFFERT PAR

[http://www.guiderecherche.demplo
i.org](http://www.guiderecherche.demplo
i.org)

TABLE DES MATIERES DE L'EBOOK COMPLET

NOTE DE L'ÉDITEUR	6
A PROPOS DES AUTEURS	7
RESPONSABILITES	8
PRÉAMBULE	9
Entrons dans le vif du sujet	9
ENTRÉE EN MATIERE	10
Comment préparer votre recherche?	10
Quels sont vos désirs?	11
VOTRE RECHERCHE PROPREMENT DITE.....	13
Aller au-devant des entreprises.....	15
Chasseurs de têtes et agences pour l'emploi	16
Et pourquoi pas votre employeur actuel?.....	16
Assurer le suivi de vos contacts.....	17
VOUS ÊTES QUADRAGÉNAIRE	18
SECTEURS D'ACTIVITÉS.....	20
LES MÉTIERS PORTEURS	20
Techniques ou professionnelles	20
On recherche, également :	21
Au niveau supérieur professionnel.....	21
Enseignement	21
Enseignement supérieur.....	21
Sites à consulter	21
CURRICULUM VITAE	23
Généralités	Erreur ! Signet non défini.
Treize à la douzaine	Erreur ! Signet non défini.
1 ^{er} conseil: la présentation.....	Erreur ! Signet non défini.
2 ^e conseil: la mise en page.....	Erreur ! Signet non défini.
3 ^e conseil: le vocabulaire	Erreur ! Signet non défini.
4 ^e conseil: le fond	Erreur ! Signet non défini.
5 ^e conseil: ouvrir toutes grandes les portes	Erreur ! Signet non défini.
6 ^e conseil: votre style.....	Erreur ! Signet non défini.
7 ^e conseil: dès la rédaction du CV, préparez les répliques .	Erreur ! Signet non défini.
Signet non défini.	
8 ^e conseil: langue à utiliser	Erreur ! Signet non défini.
9 ^e conseil: vos références	Erreur ! Signet non défini.
LES ERREURS à PROSCRIRE!	Erreur ! Signet non défini.
Vous éviterez aussi	Erreur ! Signet non défini.
Vous vous absteniez, également.....	Erreur ! Signet non défini.
Les «blancs» de carrière	Erreur ! Signet non défini.
ÉTAT-CIVIL – COMMENT SE PRÉSENTER?....	Erreur ! Signet non défini.
Des exemples d'accroches	Erreur ! Signet non défini.

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

Petits rappels sur le sujet.....	Erreur ! Signet non défini.
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE: valorisez vos savoirs..	Erreur ! Signet non défini.
Emplois occasionnels ou jobs d'étudiants.....	Erreur ! Signet non défini.
Stage de fin d'études.....	Erreur ! Signet non défini.
Emplois effectifs et réels.....	Erreur ! Signet non défini.
RUBRIQUE FORMATION:	Erreur ! Signet non défini.
vos diplômes en un coup d'œil.....	Erreur ! Signet non défini.
LANGUE ET INFORMATIQUE:	Erreur ! Signet non défini.
pas de demi-mesure !	Erreur ! Signet non défini.
Compétences linguistiques.....	Erreur ! Signet non défini.
Compétences informatiques	Erreur ! Signet non défini.
VOS HOBBYS OU ACTIVITÉS EXTRA - PROFESSIONNELLES	
.....	Erreur ! Signet non défini.
FIN DE CV SOUS LE TITRE «DIVERS» .	Erreur ! Signet non défini.
CV CHRONOLOGIQUE, CV SECTORIEL, CV FONCTIONNEL	
.....	Erreur ! Signet non défini.
Le CV chronologique	Erreur ! Signet non défini.
Le C.V. sectoriel ou fonctionnel	Erreur ! Signet non défini.
Le C.V. combiné ou CV mixte.....	Erreur ! Signet non défini.
LE CV ÉLECTRONIQUE	Erreur ! Signet non défini.
LA VÉRITÉ.... RIEN QUE LA VÉRITÉ!....	Erreur ! Signet non défini.
LETTRE DE MOTIVATION.....	Erreur ! Signet non défini.
PRÉSENTATION GÉNÉRALE.....	Erreur ! Signet non défini.
Trois «personnes» en présence	Erreur ! Signet non défini.
1 ^{er} tiers: eux.....	Erreur ! Signet non défini.
2 ^e tiers: vous.....	Erreur ! Signet non défini.
3 ^e tiers: nous	Erreur ! Signet non défini.
Forcer la porte	Erreur ! Signet non défini.
LETTRE DE MOTIVATION ET CANDIDATURE SPONTANÉ	Erreur ! Signet non défini.
LETTRE DE MOTIVATION ET «RECOMMANDATION»	Erreur ! Signet non défini.
LETTRE DE MOTIVATION ET CV ENVOYÉS PAR MAIL	Erreur ! Signet non défini.
LA CONCLUSION	Erreur ! Signet non défini.
RAPPEL DES RÈGLES DE BASE	Erreur ! Signet non défini.
RECHERCHE SUR INTERNET ET CV EN LIGNE	Erreur ! Signet non défini.
Préliminaire	Erreur ! Signet non défini.
Internet : Un formidable outil.....	Erreur ! Signet non défini.
Très important	Erreur ! Signet non défini.
CV en ligne.....	Erreur ! Signet non défini.
CV éclair.....	Erreur ! Signet non défini.

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

CV complet..... **Erreur ! Signet non défini.**
SITES INTERNET INCONTOURNABLES - FRANCE **Erreur ! Signet non défini.**
Médias..... **Erreur ! Signet non défini.**
Adresses d'entreprises **Erreur ! Signet non défini.**
SITES INTERNET INCONTOURNABLES - BELGIQUE **Erreur ! Signet non défini.**
SITES INTERNET INCONTOURNABLES – CANADA **Erreur ! Signet non défini.**
L'UTILISATION DU TÉLÉPHONE **Erreur ! Signet non défini.**
CANDIDATURE SPONTANÉE **Erreur ! Signet non défini.**
COUP DE FIL APRÈS UN ENTRETIEN .. **Erreur ! Signet non défini.**
UN INTERVIEW POURQUOI? **Erreur ! Signet non défini.**
LES TENDANCES GÉNÉRALES **Erreur ! Signet non défini.**
LES QUESTIONS..... **Erreur ! Signet non défini.**
VOUS **Erreur ! Signet non défini.**
Parlez-moi un peu de vous **Erreur ! Signet non défini.**
Quelles sont vos points forts et quelles sont vos qualités? . **Erreur ! Signet non défini.**
Quels sont vos points faibles et quels sont vos défauts? **Erreur ! Signet non défini.**
Votre plus belle réussite et votre échec le plus cuisant..... **Erreur ! Signet non défini.**
Quelle sont vos ambitions?..... **Erreur ! Signet non défini.**
Quelles sont vos vraies valeurs de la vie? **Erreur ! Signet non défini.**
Autres valeurs de la vie : **Erreur ! Signet non défini.**
Une question similaire mais à propos de votre travail **Erreur ! Signet non défini.**
Quels sont vos loisirs? Quels sont vos hobbies ? **Erreur ! Signet non défini.**
Pourquoi voulez-vous changer d'emploi? **Erreur ! Signet non défini.**
Quel est votre cursus scolaire et quelle(s) est(sont) votre(vos) formation(s)? **Erreur ! Signet non défini.**
Quelles sont vos prétentions? **Erreur ! Signet non défini.**
Quand êtes-vous libre ou quelles sont vos disponibilités? .. **Erreur ! Signet non défini.**
Votre interlocuteur vous demandera, peut-être, d'approfondir certains points. Prévoyez donc les réponses à y apporter. . **Erreur ! Signet non défini.**
VOTRE ITINÉRAIRE PROFESSIONNEL **Erreur ! Signet non défini.**
Parlez-moi un peu de votre dernier emploi **Erreur ! Signet non défini.**

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

- Comment, ou a quel niveau, jugez-vous votre expérience? **Erreur ! Signet non défini.**
- Petits rappels:..... **Erreur ! Signet non défini.**
- VOUS ET EUX **Erreur ! Signet non défini.**
- Que savez-vous de l'entreprise? **Erreur ! Signet non défini.**
- Qu'est-ce qui vous attire dans ce poste? **Erreur ! Signet non défini.**
- Avez-vous postulé ailleurs? **Erreur ! Signet non défini.**
- Pourquoi vous plutôt qu'un autre ? **Erreur ! Signet non défini.**
- Comment voyez-vous cet emploi? **Erreur ! Signet non défini.**
- Voici le détail de l'emploi proposé ...** **Erreur ! Signet non défini.**
- Un challenge à relever pour le jeu **Erreur ! Signet non défini.**
- Avez-vous des questions à poser? **Erreur ! Signet non défini.**
- BONNES ET MAUVAISES ATTITUDES LORS DE L'ENTRETIEN
- **Erreur ! Signet non défini.**
- Le premier contact..... **Erreur ! Signet non défini.**
- A l'inverse de ce qu'il ne faut pas faire . **Erreur ! Signet non défini.**
- Tenir le regard **Erreur ! Signet non défini.**
- La tenue vestimentaire **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre corps parle aussi ... bien plus que vous ne le pensez!
..... **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre voix**..... **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre gestuelle **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre façon de vous asseoir **Erreur ! Signet non défini.**
- Les mains, les pieds ... les bras, les jambes ... **Erreur ! Signet non défini.**
- Dernière attitude ... mais essentielle **Erreur ! Signet non défini.**
- Mieux encore, une lettre de remerciements..... **Erreur ! Signet non défini.**
- L'INTERVIEW EN RÉSUMÉ **Erreur ! Signet non défini.**
- SI VOUS NE RÉUSSISSEZ PAS DU PREMIER COUP **Erreur ! Signet non défini.**
- Signet non défini.**
- Au besoin, refaites un point. **Erreur ! Signet non défini.**
- FORMULAIRE D'EMBAUCHE **Erreur ! Signet non défini.**
- N'oubliez pas..... **Erreur ! Signet non défini.**
- MODÈLES CONCRETS **Erreur ! Signet non défini.**
- 1^{er} paragraphe ... EUX **Erreur ! Signet non défini.**
- 2^e paragraphe **Erreur ! Signet non défini.**
- 3^e paragraphe **Erreur ! Signet non défini.**
- VOUS AVEZ TROUVÉ UN EMPLOI, IL FAUT AUJOURD'HUI LE GARDER! **Erreur ! Signet non défini.**
- Dès votre engagement **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre «conduite» **Erreur ! Signet non défini.**
- Votre «propre suivi» **Erreur ! Signet non défini.**

VAINCRE POUR LE SIMPLE GOÛT DE LA VICTOIRE..... **Erreur !
Signet non défini.**
CONCLUSION.....**Erreur ! Signet non défini.**

NOTE DE L'ÉDITEUR

Nous vous recommandons de lire cet e-book avec la dernière version d'ACROBATE READER que vous pouvez télécharger gratuitement en cliquant sur ce lien:
<http://www.adobe.fr/products/acrobat/readstep.html>

Vous aurez ainsi accès sur la bande verticale noire à gauche de la fenêtre du PDF aux liens cliquables de la table des matières. Vous pourrez également visualiser toutes les pages de cet ebook.

Nous vous souhaitons une agréable lecture

A PROPOS DES AUTEURS

Dans cet E-book, les auteurs **Martine & Alphonse Remy** vous font profiter de leurs expériences de consultants, formateurs et chefs d'entreprise.

Journaliste économique jusqu'à la quarantaine, Alphonse Remy, tourne la page à 45 ans et s'installe comme consultant en entreprise.

Convaincu, finalement, que tout passe par l'HUMAIN, il s'intéresse tout particulièrement, aux ressources humaines et à la gestion des compétences (notamment en termes de recrutements et de formations).

L'auteur âgé aujourd'hui de 72 ans, jouit donc d'une très riche expérience dont il vous fait profiter.

Il œuvre, aujourd'hui, avec sa fille, âgée de 36 ans et qu'il a formée. Celle-ci, dans ses agrégations de consultante traite aussi d'une matière supplémentaire : la gestion des conflits.

Ils vont partager avec vous, toutes les informations, stratégies, objectifs et ressources qu'ils ont l'opportunité d'expérimenter de développer et de transmettre lors de leurs formations et séminaires.

RESPONSABILITES

Les auteurs et l'éditeur ne sauraient être tenus pour responsables des abus que vous pourriez commettre.

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

Bien que toutes les informations fournies dans cette publication aient été vérifiées avec la plus grande attention, les auteurs et l'éditeur n'endossent aucune responsabilité quant aux erreurs, omissions ou interprétations contradictoires concernant le sujet de ce document. Tout affront à une personne particulière, gens ou organisations serait involontaire.

Dans les guides, comme toute autre chose dans la vie, il n'y a aucune garantie de revenus. Les lecteurs sont avisés de faire appel à leur bon sens en fonction de leur situation individuelle et d'agir en conséquence.

Ce livre n'est pas destiné à être utilisé comme source d'ordre juridique, commerciale, comptable ou financière. Les lecteurs sont invités à recourir aux services de professionnels compétents dans le domaine juridique, comptable, entrepreneurial, et financier.

Par le fait même du téléchargement de cet ebook, vous entendez, non seulement, respecter les lois en vigueur dans votre pays de résidence, mais aussi décharger tacitement les auteurs de toute responsabilité envers une quelconque garantie ou remboursement sur dommages ou autres litiges.

PRÉAMBULE

Pourquoi plus de 130 pages ? Parce que nous avons voulu vous donner de multiples exemples et, en aucun cas, ne pas nous limiter à de la pure «théorie» !

Par ailleurs, quelques notions y sont répétées à quelques endroits... Le fait est volontaire parce qu'elles sont de première importance et qu'il est essentiel que vous vous les appropriiez.

Plus de 3.200.000 demandeurs d'emplois se partagent la France, la Belgique et le Canada : 2.100.000 en France, 425.000 en Belgique et 681.400 au Canada.

Hélas, le nombre d'emplois offerts est sans commune mesure !

De là, la réelle nécessité de connaître toutes les astuces et toutes les ficelles, pour optimiser votre CV et votre lettre de motivation.

Le présent ouvrage a pour but de vous aider dans votre recherche et de vous donner les moyens de «réussir ce difficile challenge».

Entrons dans le vif du sujet ...

Et pour cela, rappelons-nous, tout d'abord que :

**Là où la volonté est grande,
les difficultés diminuent.**

Nicolas Machiavel - Philosophe Italien - 1469-1527

ENTRÉE EN MATIÈRE ...

Il n'est pas agréable de rechercher un emploi! Le découragement est vite au rendez-vous...

Dites-vous, cependant, que, quelque-part, plus que certainement, il y a un emploi qui vous attend et gardez le moral.

Distrayez-vous! Faites du sport ou toute autre activité qui vous plaît pour décompresser.

Et faites-vous épauler par vos amis, votre famille, ou toute autre personne capable de vous aider.

Comment préparer votre recherche?

Bien préparer vos méthodes demande du temps et une bonne dose d'énergie.

La première chose à faire sera de bien définir votre profil. Vous êtes plutôt: réaliste, investigateur, artistique, social, entreprenant ou conventionnel... souple, perfectionniste, volontaire, dévoué... Mettez en corrélation votre personnalité et l'emploi qui, à votre sens, vous correspond le mieux.

Pour ce faire, dressez votre bilan professionnel. Votre parcours, vos compétences, vos capacités qui, à la limite, peuvent être supérieures à celles qu'exigeait votre emploi précédent.

Dans un premier temps, cela vous permettra de pouvoir, directement, déterminer si celles-ci sont compatibles avec le poste que vous visez.

Par cette démarche, vous arriverez à déterminer, avec exactitude, quelles sont vos forces et quelles sont vos faiblesses.

Vous pourrez définir quelles sont vos attentes et, parallèlement, ce que vous pouvez offrir. Dans quel secteur d'activités, pour quel poste et pour quel type d'entreprises (petite, moyenne ou grande)?

Cette analyse requiert que vous évaluiez:

- √ votre motivation
- √ vos aptitudes et vos capacités
- √ vos compétences
- √ votre savoir-faire
- √ vos expériences précédentes.

Quels sont vos désirs?

Outre le fait de déterminer quel est le type d'emploi qui vous conviendrait le mieux, il faudra tenir compte, aussi, d'autres critères:

- √ le premier est, évidemment, d'établir la zone géographique dans laquelle vous souhaitez trouver votre job. Ou, tout au contraire, d'examiner l'opportunité de vous éloigner, voire même d'accepter un emploi à l'étranger.
- √ De réfléchir, déjà, à la rémunération que vous entendez recevoir et de fixer, le cas échéant, des limites minimales pour d'éventuelles négociations.
- √ De savoir si vous accepteriez de travailler le week-end et de déterminer quelle est votre souplesse par rapport aux horaires de travail.

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

- √ De voir jusqu'à quel point les possibilités d'avancement au sein de l'entreprise sont, pour vous, un «*incontournable*».
- √ Enfin, d'arrêter le type de culture d'entreprise souhaité.

VOTRE RECHERCHE PROPREMENT DITE

Il y a, tout d'abord, deux types de recherches:

- √ les réponses à des offres d'emploi,
- √ les candidatures spontanées.

Les candidatures spontanées sont des lettres que vous adressez à différentes entreprises sans qu'il n'y ait eu d'appel. Ou encore des démarches que vous effectuez spontanément.

Vous les suivrez d'un appel téléphonique quelques jours plus tard.

Dans le cas de lettres, il n'est pas inutile d'en remettre à vos amis et connaissances afin qu'ils jouent, dans leurs entreprises respectives, le rôle d'«*ambassadeur*».

Chacun sait, en effet, que de telles recommandations sont, souvent, un puissant levier.

Pour la consultation d'annonces, ou le tri d'entreprises à prospector spontanément, 36 méthodes sont efficaces:

- √ la presse en général (nationale et locale)
- √ les brochures professionnelles
- √ votre centre régional d'emploi
- √ les pages jaunes: les entreprises de votre région y sont répertoriées par activités, produits ou services
- √ internet
- √ les contacts personnels et votre réseau de connaissances

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

- √ les relances téléphoniques après l'envoi de votre CV qui apportent, indubitablement, un gage de votre motivation...
- √ les visites de sites web d'entreprises qui vous intéressent et dans lesquelles, vous pourrez, parfois, trouver une rubrique «*nous embauchons*»
- √ les sites de recherches d'emplois
- √ les Foires et salons spécialisés : y déambuler n'est pas inintéressant. Vous pourriez y découvrir bon nombre d'employeurs qui sont à la recherche de personnel. Au besoin, posez la question à tous les stands d'entreprises qui retiennent votre attention.

Autres méthodes intéressantes et qui peuvent déboucher sur un engagement permanent:

- √ les recherches de stages
- √ l'inscription dans plusieurs agences d'intérim.

Il est certain qu'à coup sûr vous trouverez plusieurs offres qui vous conviennent et qui vous sont totalement ouvertes.

Comme on vient de le voir au niveau des candidatures spontanées, il est toujours bon de se faire recommander à un éventuel employeur par des personnes (membres de son personnel ou non) qui lui sont proches ainsi qu'à vous.

N'oubliez pas vos anciens collègues, vos amis, votre famille, vos anciens professeurs, l'un ou l'autre consultant qui aurait opéré chez votre précédent employeur et que sais-je encore? Dites-leur quel genre d'emploi vous intéresse et demandez-leur de vous alerter s'ils leur arrivaient d'être au courant d'une opportunité.

Il est une statistique qui affirme que plus de 80 % des emplois octroyés le sont à travers un contact!

Le bouche à oreilles est loin d'être du vent...

Aller au-devant des entreprises...

Prouvez que vous avez de l'initiative et démontrez que vous voulez vraiment travailler!

Parallèlement aux candidatures spontanées et écrites, il est une troisième possibilité, c'est d'aller au devant des entreprises qui retiennent votre attention.

Consultez leur site et tâchez de savoir le nom de la personne qui est responsable de l'embauche (au besoin à travers un appel téléphonique).

Dès que vous avez obtenu le renseignement prenez contact avec elle (également par téléphone) et tentez de forcer un rendez-vous.

Préalablement, vous aurez préparé une petite introduction de manière à vous présenter le plus adroitement pour «*vendre votre peau*».

Le but est, évidemment, d'amener votre interlocuteur à vouloir en savoir davantage sur votre personne et à souhaiter que vous lui adressiez votre CV (qui sera, dans ce cas, accompagné d'une lettre de motivation rappelant l'entretien), voire même à souhaiter de vous rencontrer.

Moins personnel, une fois sur le site, notez l'adresse e-mail et envoyez un CV et une lettre de motivation. Beaucoup d'entreprises disposent, en effet, d'une «*boîte à candidatures*» dans laquelle votre CV pourrait être conservé pour appel ultérieur lorsqu'un emploi correspondant à votre profil serait disponible.

Chasseurs de têtes et agences pour l'emploi

Si votre fonction le permet, déposez, enfin, votre CV dans les agences de recrutement et auprès des organismes appelés communément «*chasseurs de têtes*».

Sélectionnez-les avec beaucoup de prudence et très sérieusement. Publiez-le, aussi, sur les différents sites de recherche d'emploi.

N'en multipliez pas le nombre.

Vous ne devez pas, en effet, courir le risque que votre CV arrive par dix fois, et par différentes voies, chez un même employeur.

Au niveau de ces organismes, renseignez-vous, quand même, sur votre liberté après intervention réussie : vous pourriez rencontrer des difficultés à vous libérer de l'agence dans le cas où votre employeur désirerait vous engager directement (c'est également valable pour les sociétés d'intérim).

Et pourquoi pas votre employeur actuel?

Si vous travaillez dans une grosse entreprise, celle-ci a, peut-être, des succursales soit nationales, soit internationales. Dans l'éventualité d'un poste à pourvoir ailleurs, c'est parfois beaucoup plus commode pour une telle entreprise de déplacer un membre de son personnel à un autre poste devenu vacant que d'engager une nouvelle personne, ignorant tout de sa culture.

Le plus souvent, évidemment, cela concerne des postes à l'extérieur (surtout si vous connaissez des langues étrangères).

Assurer le suivi de vos contacts

Il est intéressant de tenir des fiches de contacts afin d'en conserver la trace et les détails.

Elles contiendront:

Au niveau de l'employeur:

- √ le nom de l'entreprise, sa localisation et son éventuel site web.
- √ Le nom et le grade de la personne contactée avec la date de ce premier contact.
- √ Noter, également, son numéro de téléphone, éventuellement son numéro de télécopieur/fax ainsi que son adresse e-mail.

Suivi:

Il s'agira de noter ici ce qu'il convient de faire suite à cette rencontre (rappeler à telle date et, si besoin, à quelle heure, envoyer tel document, Et, si nécessaire, à qui?...).

Rapport:

En quelques mots vous noterez les principaux éléments de l'entretien et, surtout, la date du prochain rendez-vous s'il en a été convenu (avec qui s'il s'agit d'une personne différente).

VOUS ÊTES QUADRAGÉNAIRE ...

En gros les démarches sont les mêmes mais les stratégies peuvent être légèrement différentes parce qu'il vous faut convaincre deux fois plutôt qu'une!

Vous pouvez vous retrouver sur le marché de l'emploi pour diverses raisons:

- √ fermeture de votre entreprise ou restructuration
- √ vous avez opté pour une longue pose carrière pour élever vos enfants ...

Il faut, tout d'abord, se rendre compte qu'il n'est guère intéressant, pour un employeur, d'engager une personne plus âgée plutôt qu'un jeune (absence de subventions, salaires plus élevés,...).

Le seul critère, pour les premiers en tous les cas, est leur longue expérience, leur savoir-faire et leur capacité démontrée de travailler en équipe.

Pour ceux-là, donc, ils devront, comme les plus jeunes, jouer sur leurs compétences et sur leur motivation tout en insistant, plus particulièrement, sur leur itinéraire et sur leurs performances.

Pour les secondes (congrés prolongés), certains employeurs peuvent être inquiets en fonction de leur longue sortie du circuit du travail et relativement à des compétences qu'elles pourraient avoir perdues.

A tout le moins, inquiets de l'absence de formation durant plusieurs années par rapport au développement des «outils» (informatiques, notamment, et même mécaniques lesquels évoluent, il faut bien le constater, à une vitesse folle).

Au niveau de ce dernier point, se réinscrire à des cours est un plus et une preuve incontestable que, par vous-même, vous avez eu la volonté de vous remettre à niveau.

Soulignons aussi une autre crainte: les employeurs potentiels peuvent douter des capacités de ces candidat(e)s à se réorganiser et à affronter un monde du travail qui a fortement évolué, notamment au niveau de la pression. Repartir avec un temps partiel est peut-être la bonne solution.

Dans les deux cas, quoi qu'il en soit, et de toutes évidences, il faut amener ces employeurs potentiels à croire en vous.

Pour le reste, au niveau de la recherche, les démarches à entreprendre restent identiques à celles évoquées plus avant.

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Pour pouvoir déterminer avec précision l'emploi que vous recherchez (son domaine d'activités), voici un site qui vous en donne précisément les listes à travers tous les principaux groupes professionnels.

http://www.net-guidance.com/index.pddhp3?page=list_secteur

LES MÉTIERS PORTEURS

Bon nombre de secteurs sont, à l'heure présente, à la recherche de compétences et de main-d'œuvre.

Mieux même, la pénurie est parfois totale !

De manière générale, on peut relever les professions suivantes : tous les métiers manuels (*des plombiers, des maçons, des électriciens, des menuisiers, des plafonneurs, des chauffagistes,...*), des chauffeurs, des cuisiniers et autre personnel de salle, des mécaniciens et des techniciens, des agents de production, des commerciaux, des ingénieurs,...

En entrant un peu plus dans le détail, on citera (*en vrac*) et de manière non exhaustive:

Techniques ou professionnelles

Les chauffeurs poids lourds et les conducteurs d'engins de chantiers, les métiers de la construction (*peu importe la spécialité: menuisiers, électriciens, marbriers placeurs, parqueteurs, monteurs en structures métalliques, électriciens, climatisation et énergie, installateurs de réfrigération et de chauffage, soudeurs,...*).

On recherche, également :

des infirmiers et des infirmières (*peu importe leurs spécialités*), des cuisiniers, des dessinateurs industriels, des carrossiers, des électromécaniciens, des informaticiens, et, dans les techniques de transformation du métal : des tourneurs ajusteurs, des tôliers, des chaudronniers, des tuyauteurs à titre d'exemple.

Au niveau supérieur professionnel

Sont recherchés : des informaticiens (*peu importe la spécialité*), des comptables, des enseignants au niveau technique supérieur (e.a. *mécanique, électromécanique, électricité, électronique,...*).

Enseignement

Des instituteurs/institutrices primaires et maternelles, professeurs de langues (*germaniques, français*), professeurs de mathématiques et de sciences (*biologie, physique, chimie*), cours techniques....

Enseignement supérieur

Des informaticiens (*peu importe la spécialité*), des ingénieurs civils et industriels (*idem*), des traducteurs, des enseignants en philologie germanique,....

Il est clair que cette liste n'est pas rigide et qu'elle évolue sans cesse ! Nous vous conseillons donc de suivre de près les sites suivants :

Sites à consulter

Pour la Belgique :

<http://www.leforem.be/particuliers/chercher/metiersporteurs/tous/tous-les-metiers.html>

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

Pour la France :

<http://www.apec.fr/Accueil/ApecIndexAccueil.jsp>

<http://www.anpe.fr/espacecandidat/nicola/LancerRechercheAvanceeMulti.do>

Pour les deux pays :

<http://www.monfuturjob.com/>

Pour les autres pays, vous trouverez, sans doute, des sites similaires en faisant une recherche GOOGLE sous le thème «métiers en pénurie».

TROUVER UN EMPLOI EN UTILISANT VOTRE RÉSEAU DE RELATION

Jusqu'à un passé proche, l'utilisation du réseautage relationnel pour décrocher un poste était réservé aux cadres d'expérience. Le carnet d'adresses, le téléphone, un déjeuner d'affaire étaient l'occasion de se faire introduire. Les informations circulaient en dehors des supports d'annonces traditionnelles.

C'est maintenant une pratique qui s'est généralisée. Encore faut-il avoir entretenu et profité de toutes les occasions dans la vie professionnelle et la vie privée pour développer son réseautage.

Il sera beaucoup plus facile de joindre une personne pour lui demander un service, une recommandation. Il sera plus simple de demander à un contact d'être votre ambassadeur si vous avez entretenu une relation régulière avec cette personne.

Dans le cadre d'une recherche d'emploi, la visibilité est essentielle. Il faut être visible et parfaitement lisible. Avoir un réseau relationnel et l'entretenir est devenu indispensable dans n'importe quelle carrière professionnelle.

C'est un atout très efficace pour trouver un job ou en changer. Pour soutenir vos démarches de recherche d'emploi, le réseautage vous sera donc très utile, encore faut-il savoir bien l'utiliser et savoir le développer.

Soyez patient

Le réseautage ne se fait pas en une nuit. C'est un processus qui se fait dans la durée et qui très différent de tâches ponctuelles comme écrire un CV ou une lettre de motivation.

Les gens que vous tenteraient de joindre ont d'autres choses à gérer. Ils ne sont pas forcément à votre disposition, et vous n'êtes pas forcément une priorité dans leur agenda.

Restez à l'écoute et faites autre chose en attendant qu' une personne soit disponible : contactez d'autres personnes, inscrivez-vous dans des réseaux professionnels comme Viadeo ou LinkedIn, créez un blog, peaufinez votre dossier. Les possibilités sont infinies. Votre seule limite est votre imagination.

Soyez authentique et sympathique

Intéressez-vous réellement aux personnes que vous rencontrez. Ecoutez plus que vous ne parlez. Proposez votre aide. Donnez des idées. Demandez des avis et des conseils.

Le réseautage, c'est la construction d'une relation qui évolue dans les deux sens. Si vous négligez votre réseau, que vous l'utilisez une fois, puis que vous l'oubliez, vous le perdrez, c'est certain. Surtout, vous perdrez très vite ce que vous aurez sans doute mis des mois, voire des années à construire.

Cherchez régulièrement des moyens d'aider les personnes de votre réseau à atteindre leurs objectifs. Non seulement elles vous le rendront bien, mais aussi vous deviendrez très vite quelqu'un d'important et d'incontournable pour elles et pour leur propre réseautage.

COACHING POUR L'EMPLOI : UNE DÉMARCHE INDISPENSABLE POUR UNE STRATÉGIE ABOUTIE DE RECHERCHE D'EMPLOI

D'abord qu'est-ce ce que coaching pour l'emploi ?

Le coaching consiste à valoriser et développer le potentiel d'une personne par des questionnements, des outils et un accompagnement spécifiques et limités dans le temps. Dans le cadre du coaching pour l'emploi, ceci est mis en œuvre en vue de la réalisation d'objectifs professionnels.

Pourquoi auriez-vous besoin d'être coaché pour trouver un emploi ?

Vous faire coacher, c'est acquérir une forme de compétence qui vous servira non seulement dans toute votre carrière professionnelle, mais aussi dans l'apprentissage de la vente.

En effet, la recherche d'emploi consiste à savoir se vendre, de la même manière qu'on vendrait un produit ou un service. Sauf qu'ici, le produit en question, c'est vous.

Il y a plusieurs formes de coaching pour l'emploi : dans un cabinet, par Internet, par la lecture d'un livre etc. L'essentiel à savoir est qu'un coach est un précieux allié, surtout si vous avez de nombreux concurrents sur le marché de l'emploi.

A compétences égales, ce qui déterminera le choix du recruteur sera votre pouvoir de persuasion et l'«offre» la plus adaptée à ses besoins. Vous pouvez obtenir les deux en faisant appel au coaching pour l'emploi.

Recherche d'Emploi : Comment optimiser votre démarche
par Martine et Alphonse Remy

Vous pourrez créer ou améliorer votre CV, éviter beaucoup d'erreurs, faire des simulations d'entretien, préparer vos réponses aux questions les plus posées.

Vous pourrez aussi apprendre à réseauter efficacement, mieux vous connaître, et prendre du recul par rapport à vous-même et par rapport à vos candidatures.

Les meilleurs professionnels du coaching pour l'emploi sont souvent eux-mêmes d'anciens recruteurs ou des candidats rôdés à la recherche d'emploi. A leurs côtés, vous apprendrez les meilleures techniques de recherche d'emploi et comment réussir les trois étapes clés du recrutement.

Soit un CV qui accroche, une lettre de motivation qui vend et un entretien d'embauche décroche l'emploi.

Enfin, vous bénéficierez d'une oreille attentive, et d'un soutien adéquat. Certains coachs ont des méthodes exclusives qui vous garantissent d'avoir des armes spécifiques. Les utiliser feront de vous un redoutable candidat. D'autres vous jetteront beaucoup de poudre aux yeux.

Comme dans tout, il existe des bons et des moins bons. Pour bien choisir votre coach, suivez votre ressenti, demandez des preuves et des références et contactez d'anciens coachés pour connaître leurs résultats, suite au coaching pour l'emploi.

Pour en savoir plus, cliquez sur le lien ci-dessous:
<http://www.guiderecherche.demploi.org/>

Amicalement,
Ouioui.ws